



## • 曾仕强中国式管理巅峰之作：中道管理

曾仕强教授在详细剖析人性及西方 X 理论、Y 理论的基础上，依据大学之道，提出管理的三向度，即“安人之道”、“经权之道”和“絜矩之道”，并用 M 理论来代表，认为中国式管理应以安人为目标，依经权而应变，用絜矩（将心比心）来促成彼此的和谐合作。其目的就是要正本清源，洞悉人性，帮助各界管理者实施真正适合中国人的中道管理。

出版：[北京大学出版社](#) 作者：[曾仕强](#) 类别：[经管励志](#) > [管理](#)

### 1 第一篇 虚以控实

中道管理，为什么可以整合、包容各种不同形式的管理呢？因为全世界的管理都在追求合理，只是所采用的方式不相同而已。我们古圣先贤，早已研发出一套十分特殊，却能够千古流传、天下通用的东西，那就是“仁、义、礼”的架构，也就是人们通常所说的“情、理、法”，并形成相当不一样的运作过程，所以才称为“中国式管理”或“中道管理”。这和一般人所说的合理化管理，是有很大不同的。

[第 1 节：目录\(1\)](#)

[第 2 节：目录\(2\)](#)

[第 3 节：自序](#)

[第 4 节：前言](#)

[第 5 节：导言\(1\)](#)

[第 6 节：导言\(2\)](#)

[第 7 节：导言\(3\)](#)

[第 8 节：虚以控实的道理\(1\)](#)

[第 9 节：虚以控实的道理\(2\)](#)

[第 10 节：虚以控实的道理\(3\)](#)

[第 11 节：虚以控实的道理\(4\)](#)

[第 12 节：管理有两个极端\(1\)](#)

[第 13 节：管理有两个极端\(2\)](#)

[第 14 节：管理有两个极端\(3\)](#)

[第 15 节：管理有两个极端\(4\)](#)

[第 16 节：管理的理念导向\(1\)](#)

[第 17 节：管理的理念导向\(2\)](#)

[第 18 节：管理的理念导向\(3\)](#)

### 2 第二篇 约法三章

中国历史上最会带人的人，其中有一个就是刘邦。他没有太多的规矩，只是“约法三章”，而且“约法三章”还不见得是规定，这是最妙的地方。因为规定太多了，叫做“法令多如牛毛”，是根本没有人理会的。

[第 19 节：导言](#)

[第 20 节：约法三章的精神\(1\)](#)

[第 21 节：约法三章的精神\(2\)](#)

[第 22 节：约法三章的精神\(3\)](#)

[第 23 节：人性管理的演进\(1\)](#)

[第 24 节：人性管理的演进\(2\)](#)

[第 25 节：人性管理的演进\(3\)](#)

[第 26 节：人性管理 M 理论\(1\)](#)

[第 27 节：人性管理 M 理论\(2\)](#)

[第 28 节：人性管理 M 理论\(3\)](#)

[第 29 节：人性管理 M 理论\(4\)](#)

[第 30 节：人性管理 M 理论\(5\)](#)

[第 31 节：M 理论有三向度\(1\)](#)

[第 32 节：M 理论有三向度\(2\)](#)

[第 33 节：M 理论三大要项\(1\)](#)

[第 34 节：M 理论三大要项\(2\)](#)

[第 35 节：M 理论三大要项\(3\)](#)

[第 36 节：M 理论实际运作\(1\)](#)

[第 37 节：M 理论实际运作\(2\)](#)

### 3 第三篇 安人之道

从大学之道里面，我们可以引申出安人之道、经权之道和絜矩之道三个向度，建构了适合中国民族性的 M 理论。但是“道”是要行的，不能当做一种理论来看。所以管理者必须清楚安人之道、经权之道和絜矩之道，然后把它们当做企业里面的共识，大家真正按照这个方式、这个方向来走。这样我们才能做到易知易行，知行合一。

[第 38 节：导言](#)

[第 39 节：管理和伦理合一\(1\)](#)

[第 40 节：管理和伦理合一\(2\)](#)

[第 41 节：管理和伦理合一\(3\)](#)

[第 42 节：安顾客第一优先\(1\)](#)

[第 43 节：安顾客第一优先\(2\)](#)

[第 44 节：安员工以厂为家\(1\)](#)

[第 45 节：安员工以厂为家\(2\)](#)

[第 46 节：安员工以厂为家\(3\)](#)

[第 47 节：安股东持续发展\(1\)](#)

[第 48 节：安股东持续发展\(2\)](#)

[第 49 节：安社会形象良好](#)

[第 50 节：安人之道五要领\(1\)](#)

[第 51 节：安人之道五要领\(2\)](#)

[第 52 节：安人之道五要领\(3\)](#)

### 4 第四篇 经权之道

《易经》是一个非常完整的思想体系。我们今天很喜欢讲整体观，而全世界最早阐述整体观的就是《易经》。这种讲整体观的传统被一代代中国人不断地加以发扬光大。所以，我们中华民族才是世界上唯一懂得一统天下思想的人，大部分西方人是没有整体观的。

[第 53 节：导言](#)

[第 54 节：经权是安人的方法](#)

[第 55 节：最好以不变应万变\(1\)](#)

[第 56 节：最好以不变应万变\(2\)](#)

[第 57 节：最好以不变应万变\(3\)](#)

[第 58 节：经权配合四种现象\(1\)](#)

[第 59 节：经权配合四种现象\(2\)](#)

[第 60 节：经权配合四种现象\(3\)](#)

[第 61 节：经权配合层层串联\(1\)](#)

[第 62 节：经权配合层层串联\(2\)](#)

[第 63 节：经权配合层层串联\(3\)](#)

[第 64 节：经权配合有三原则\(1\)](#)

[第 65 节：经权配合有三原则\(2\)](#)

[第 66 节：经权之道五大要领\(1\)](#)

[第 67 节：经权之道五大要领\(2\)](#)

[第 68 节：经权之道五大要领\(3\)](#)

第 1 节：目录(1)

中道管理

——M 理论及其应用

曾仕强著

北京大学出版社

目录

自序 1

前言 1

第一篇虚以控实

管理哲学是虚，管理科学是实，以管理哲学来善用管理科学，便是虚以控实。

导言

第 1 讲虚以控实的道理

无形才最有力，以无形的力量来控制有形的物体，最为省力而有效。

一、庄子所说的一则寓言

二、管理有两个不同层次

三、管理哲学即管理之道

四、M 理论代表管理哲学

五、主要依据是大学之道

六、管理的最高指导原则

第 2 讲管理有两个极端

一般人的二分法思维不是偏向这边，便是偏向那边。管理的理论，往往出现极端的主张。

一、大家各执一端以自耀

二、管理者先求头脑清楚

三、最好先要求自己归零

查看完整版

付费下载



---

## 【百万古籍库】

<https://www.fozhu920.com/list/>

【易】【医】【道】【武】【文】【奇】【画】【书】

1000000+ 高清古书籍

打包下载





## 【风水】风水命理资料合集\_9500 本

阴宅阳宅、风水堪舆、八字命理、手相面相、符咒卦象、奇门遁甲、紫微斗数.....



## 【中医】中华传统医学资料大全\_15000 本

针灸、推拿、正骨术、汉医、苗医、民间秘方偏方、药洒药方、祖传医术、珍本...



## 【道术】道家法术\茅山术\符咒术\气术\_3000 套

修真秘籍、丹道、道家秘术、胎息功、内丹术、茅山法术、道家符咒、巫术、...



## 【武术】传统武术与现代搏击术\_6200 册

少林、武当、太极拳、形意拳、八极拳、咏春拳、气功、散打、格斗、拳击、...



## **【集藏】经史子集库\_13300 卷**

【经史子集】楚辞、汉赋、诗集、词集、宝卷、正史、编年、别史、纪事本末、地理志...



## **【国画】传世名画 \_ 6100 卷**

唐、金、辽、宋、元、明、清 800 多位画家近 6000 多幅传世...



## **【县志】方志\地方县志\乡志\地理志\_8100 册**

府志、区志、乡志、地理志..... 此合集为全国范围地方县志\府志古籍影印电子版，...



## **【国学】中华古籍库—32 万册古籍书**

32 万册《中华古籍库》【32 万册影印古籍 + 20 多亿字，带检索器和阅读工具】包括各地方志、日本内...

**【更多】** >> <https://www.fozhu920.com/list/>